Manajemen S.D.M

Manajemen S.D.M adalah aktivitas memanajemen dan pengembangan sumber daya manusia yang berfungsi melakukan perencanaan sumber daya manusia, penerapan, perekrutan, pelatihan, pengembangan karier karyawan atau pegawai serta melakukan inisiatif terhadap pengembangan organisasional sebuah organisasi atau perusahaan.

Tidak ada perusahaan yang tidak membutuhkan Manajemen S.D.M.

Istilah dalam bahasa lain Manajemen S.D.M yang sering dipakai dalam kebiasaan sehari-hari adalah *Human Resource (H.R)*. Bagian *Human Resource* itulah yang bertanggung jawab untuk mengurus berbagai kebutuhan perusahaan yang terkait dengan Sumber Daya Manusia (S.D.M) termasuk di dalamnya ada Manajemen Sumber Daya Manusia (M.S.D.M) sehingga semua kegiatan atau pekerjaan berjalan dengan lancar dan lebih efisien.

Adapun layanan kami dalam hal ini adalah:

1. Konsultan Ketenagakerjaan/Manajemen

- Konsultasi manajemen
- Konsultasi ketenagakerjaan

2. Pelatihan Tenaga Kerja

- Pelatihan manajemen & perbankan
- Pelatihan IT & Komunikasi
- Pelatihan bahasa
- Pelatihan bimbingan konseling
- Pelatihan desain grafis, dll

3. Alih Daya

- Aktivitas penyeleksian dan penempatan tenaga kerja dalam negeri.
- Penyediaan sumber daya manusia dan manajemen fungsi sumber daya manusia.
- Aktivitas penyediaan tenaga kerja waktu tertentu.